

наиболее вероятно возникновение коррупции (Приложение 1).



государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области основная общеобразовательная школа  
с. Старосемейкино муниципального района Красноярский  
Самарской области

446398, Самарская область, Красноярский район, с. Старосемейкино, ул. Рабочая 38 «б»  
Директор школы: Шмойлова И.С. E-mail: so\_st\_semey\_sch@samara.edu.ru

## ПРИКАЗ

от «1» 08 2024 г. С. Старосемейкино № 78 од

**Об утверждении перечня функций,  
при реализации которых  
наибол**

**ее вероятно  
возникновении коррупции**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции», устанавливающим основные принципы  
противодействия коррупции, правовые и организационные основы  
предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизация и (или)  
ликвидация последствий коррупционных правонарушений; в соответствии со  
ст. 13.3 ФЗ - 273

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень функций ГБОУ ООШ с. Старосемейкино и структурного подразделения детский сад «Капитошка», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (Приложение 1).
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Шмойлова И.С.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение**  
**коррупции**

1. Предоставление образовательных услуг гражданам;
2. Создание условий для внедрения инноваций, участие организации в различных программах, проектах и грантах;
3. Осуществление закупок товаров, работ, услуг (планирование закупок, подготовка и размещение документации, определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей), заключение гражданско-правовых договоров, предметом которых являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуг, контроль за исполнением контрактов);
4. Хранение и распределение материально-технических ресурсов;
5. Составление полной и достоверной отчетности;
6. Предоставление информации о порядке предоставления образовательных услуг;
7. Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями;
8. Осуществление подбора и расстановка кадров;
9. Взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления.
10. Формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части (надбавок, доплат);
11. Утверждение структуры и штатного расписания организации;
12. Определение стратегий развития, целей и задач организации;
13. Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении организацией;
14. Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями/лицами, их заменяющими;
15. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров.