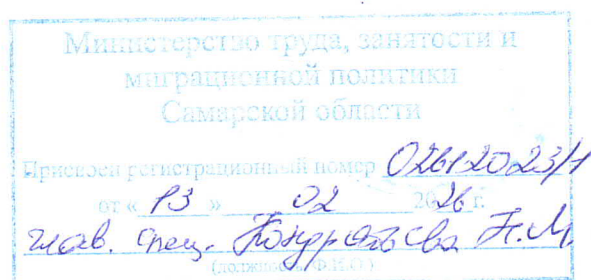


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Самарской области  
основной общеобразовательной школы с. Старосемейкино  
муниципального района Красноярский Самарской области**



Принят на общем собрании трудового коллектива.

Протокол № 1 от «10» февраля 2026 г.

2026 г.

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Старосемейкино муниципального района Красноярский Самарской области в лице председателя профкома Низамиевой Ирины Завдатовны и работодатель в лице директора Шмойловой Ирины Сергеевны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Старосемейкино муниципального района Красноярский Самарской области (регистрационный номер 02612023):

Раздел 5 коллективного договора «Время отдыха» дополнить пункт 21 следующим содержанием:

Многодетным работникам ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Раздел 2 коллективного договора «Оплата труда» пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: 20 числа текущего месяца – заработанная плата за первую половину месяца; 5 числа месяца, следующего за расчетным – за вторую половину месяца (окончательный расчет).

Раздел 7 коллективного договора «Гарантии и компенсации» дополнить пунктом 42.1. следующим содержанием:

42.1. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих гарантий по созданию просемейной инфраструктуры и организации досуговых мероприятий: создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих на в организации и имеющих трудовые достижения. Размещение информации по вопросам популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, медиаэкранах, чатах организации и т.д.; продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, туристических слетов и

экскурсионных поездок, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий; финансирование, в том числе через профсоюзные организации, детских новогодних мероприятий (включая обеспечение детей новогодними подарками), детских утренников, которые проводятся в школе; поощрение наградами руководства школы (благодарности, грамоты и другие) работников при рождении третьего и последующих детей.

Настоящее соглашение вступает в силу с «10» февраля 2026 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**Подписи сторон:**

От работодателя:

Директор школы:  
/Шмойлова Ирина Сергеевна/  
«10» февраля 2026 г.



*[Handwritten signature]*

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации:  
/Низамиева Ирина Завдатовна/  
«10» февраля 2026 г.